


УТВЕРЖДАЮ


И.о. заведующего муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением № 56
«Искорка»

 / Е.Н.Полеенко

« 29 » 03 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

 / И.П. Замятина

« 29 » 03 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 56
«Искорка»

 / Е.В.Усольцева

« 29 » 03 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 10

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 56 «Искорка»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 56 «Искорка» следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.7 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам Учреждения.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается заведующему, заместителям заведующего, руководителям структурных подразделений и специалистам Учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 2 настоящего Положения».

1.2. Таблицу 2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Коэффициент квалификации
в Учреждении**

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория:	x	
	высшая		0,20
	первая		0,10
	вторая	0,05	
2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	Золотой знак отличия, знак отличия «Отличник просвещения»	0,20	0,20

медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20
почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»	0,15	0,15
нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:		
медали, знаки	0,15	0,15
почетные звания	0,15	0,15
почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

1.3. Подпункт 1.4 пункта 1 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 1.4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии
---	--	--	---

			средств по фонду оплаты труда
--	--	--	-------------------------------

1.4. Подпункт 2.4 пункта 2 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 2.4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	--	--	---

1.5. Пункт 4.9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премияльные выплаты за результаты работы.

4.9.1. Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы Учреждения.

4.9.2. Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом департамента образования.

4.9.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.6. Пункт 5 таблицы 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« 5. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	--	--	---

1.7. Подпункт 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3.5. Премияльные выплаты за результаты работы заведующему Учреждения.

Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью

поощрения директора по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премиальные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается заведующему при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 10 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 56 «Искорка»

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования А.Н. Вознюк	без замечаний	<u>30. 03</u> . 2023 г. 